

15ª PROMOCIÓN

Escuela de
Práctica Profesional
"José Emilio Martínez Fariza"

DIRIGIDO A:

- GRADUADOS SOCIALES
- DIPLOMADOS EN RELACIONES LABORALES
- ESTUDIANTES DE GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (con un máximo de 2 asignaturas pendientes)
- GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

- **Jornadas especiales en diferentes organismos y en juzgados**
- **Prácticas GARANTIZADAS en empresas para los alumnos que realicen el curso completo**
- **Bonificaciones y precios reducidos para otros cursos del plan formativo anual**

- **EXPERIENCIA DE EJERCICIO DE LA PROFESIÓN EN VIVO:** participación como profesional colegiado en el servicio de orientación jurídico – laboral gratuito, en compañía de graduados sociales en ejercicio.

PLAZAS LIMITADAS
INFÓRMATE YA

Más información
y programa en la
WEB Colegial

Organizan:



Formación GSA



Excmo. Colegio Oficial
de Graduados Sociales
de Asturias

INFÓRMATE:

Cervantes, 28 - 1º F - 33004 Oviedo
Tel.: 985 277 873
info@graduadosocialasturias.com
www graduadosocialasturias.es

Síguenos en:



Colaboran:



Escuela de Práctica Profesional
"José Emilio Martínez Fariza"

2018
2019

Organizada por el
Excmo. Colegio Oficial de
Graduados Sociales de Asturias

De octubre
a junio

Curso
eminentemente
práctico
impartido por
profesionales
de reconocido
prestigio



Formación GSA



Excmo. Colegio Oficial
de Graduados Sociales
de Asturias

15ª PROMOCIÓN

SESIÓN INAUGURAL DE LA 15ª EDICIÓN DE LA ESCUELA DE PRÁCTICA PROFESIONAL “JOSÉ EMILIO MARTÍNEZ FARIZA”	
Presentación del Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Asturias.	

MÓDULO I Horas 125	EMPREDIMIENTO y ASESORAMIENTO LABORAL A LA EMPRESA
TEMAS	Creación y Puesta en Marcha de la Empresa Creación de empresas - Plan de viabilidad Constitución de empresa - Apertura del centro de trabajo y alta del empresario
	Gestión laboral - Fuentes del Derecho del Trabajo e interpretación del convenio colectivo - Trabajador por cuenta ajena y relaciones laborales especiales - Derechos y obligaciones del trabajador en la empresa - Obligaciones del empresario en relación a aspectos laborales y de Seguridad Social - Modalidades contractuales y políticas de fomento del empleo, (práctica con el software Contrat@) - Contenido esencial del contrato de trabajo. Especial referencia al tiempo de trabajo y las particularidades del trabajo a tiempo parcial, (vertical y horizontal) - Descentralización productiva: contratas, sub-contratas y ETT. Cesión legal e ilegal de trabajadores
	Cálculos de nóminas y gestión de costes laborales
	Recaudación y otros procedimientos ante la Tesorería General de la Seguridad Social
	Actuación profesional ante una inspección de trabajo

MÓDULO II Horas 20	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA LA EMPRESA * Financiado por el IAPRL
TEMAS	Marco jurídico básico - La Ley de Prevención de Riesgos Laborales - El Reglamento de los Servicios de Prevención
	La gestión preventiva - Integración de la prevención - El Plan de Prevención de Riesgos Laborales - Responsabilidades legales en materia de Prevención de Riesgos Laborales
	Normativa en materia de seguridad - Lugares de trabajo - Equipos de trabajo - Equipos de protección individual - Evaluación de riesgos de seguridad - Otras normas - Técnicas preventivas de seguridad
	Normativa en materia de higiene industrial: evaluación y técnicas preventivas específicas - Agentes químicos. Cancerígenos. Etiquetado. Otras normas - Agentes físicos - Agentes Biológicos
	Riesgos ergonómicos y psicosociales - La evaluación de los riesgos ergonómicos. Técnicas preventivas - La evaluación de los riegos psicosociales. Técnicas preventivas
	La medicina del trabajo. La vigilancia de la salud

MÓDULO III Horas 60	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DEL PERSONAL
TEMAS	Dirección de los recursos humanos - Visión de la gestión integral de los RRHH en el siglo XXI - Análisis actual de la Empresa: Estrategias, políticas, objetivos y metas - Modelo de gestión del conocimiento basado en las competencias - Análisis y descripción del puesto de trabajo - Fuentes de Reclutamiento, procesos de selección - Definición del Plan de Acogida - Gestión de la Evaluación del desempeño - Elaboración del Plan de Formación y sus posibles vías de financiación - Sistema de Compensaciones: Salario emocional, retribución fija y retribución variable basada en objetivos - Fiscalidad aplicada a la gestión de los RR.HH
	Negociación y comunicación en las organizaciones - La comunicación y la información como base del compromiso - Liderazgo y motivación de las personas y de los equipos de trabajo - Métodos de análisis de problemas y toma de decisiones - Los principios generales en la conducción de reuniones eficaces - Procesos de negociación individuales y colectivos como método para tratar conflictos - Herramientas de información en la gestión de RR.HH

MÓDULO IV Horas 20	INTRODUCCIÓN A LA AUDITORÍA SOCIOLABORAL
TEMAS	Qué es la auditoría sociolaboral - Introducción a la Auditoría Sociolaboral y sus Tipologías - Diagnóstico de la empresa: adecuación a la normativa laboral vigente - Elaboración de propuestas y negociación para su correcta implantación - Redacción de informe del auditor
	Análisis de costes laborales
	Planes de Igualdad en la empresa y planes contra el acoso

POSIBILIDAD DE
MÓDULOS SUELTOS
Y FINANCIACIÓN

MÓDULO V Horas 150	DERECHO LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL DESDE LA PRÁCTICA PROCESAL
TEMAS	Introducción a la jurisdicción social - Orden jurisdiccional social - Sistema LexNet - Evitación del Proceso: UMAC. SASEC. Mediación
	El procedimiento ordinario.
	Prestaciones de seguridad social y su práctica procesal - Introducción al Sistema Nacional de la Seguridad Social. Campo de aplicación. Acción protectora. Pensiones y prestaciones - Administración electrónica. Sede <i>on-line</i> de la Seguridad Social - Derecho a la asistencia sanitaria. - Maternidad, paternidad, protección de las situaciones de embarazo, parto y puerperio; y su proceso judicial - Incapacidad Temporal y su proceso judicial - Incapacidad permanente y su proceso judicial - La enfermedad profesional y el accidente de trabajo - El recargo de prestaciones y su proceso judicial - Prestaciones por Muerte y Supervivencia y su proceso judicial - Prestación para el cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave, y su proceso judicial - Jubilación y su proceso judicial - Desempleo y su proceso judicial

TEMAS	Acciones sancionadoras y extintivas. Impugnación de sanciones y despidos desde la práctica procesal - Poder disciplinario del empresario: infracciones y sanciones. Despido disciplinario - Despido por causas objetivas. Individual y colectivo - Otras causas de extinción - La empresa en situación de crisis: ERE, ERTE y situaciones análogas. El Concurso de Acreedores
	Derechos del trabajador y su práctica procesal - Procedimiento de reclamación judicial de cantidad - Procedimiento especial de vacaciones - Procedimiento especial de Clasificación profesional - Procedimiento especial de Movilidad Geográfica y Modificaciones de las Condiciones de trabajo - Procedimiento especial para la Conciliación de la vida personal, familiar y laboral - Procedimiento especial de Conflicto colectivo. Empresa en situación de descuelgue de convenio colectivo: efectos - Procedimiento especial de Tutela de Derechos Fundamentales y Libertades Públicas
	Simulación de juicios, casos prácticos y comentario de Doctrina y Jurisprudencia
	Recursos. Escrito de impugnación Ejecución de sentencias